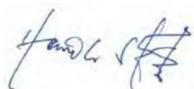


Holmens uppförandekod

Att Holmen har gott anseende som ett ansvarsfullt och förtroendeingivande bolag är en grundläggande förutsättning för vår verksamhet. Vi vill säkerställa att Holmens verksamhet genomsyras av ansvarsfullt beteende gentemot medarbetare, aktieägare, kunder, leverantörer, intressenter, myndigheter och övrig omvärld. Uppförandekoden gäller Holmen-koncernens alla medarbetare och efterlevnad av principerna i denna kod är väsentlig när vi väljer vilka vi samarbetar med.

Stockholm, augusti 2019



Henrik Sjölund
VD och koncernchef

Affärsetik och informationshantering

Anti-korruption

Holmen tolererar inte någon form av korruption eller bedrägeri.

Holmens medarbetare ska inte ge, utlova, erbjuda, begära eller ta emot ersättning eller förmåner som strider mot tillämplig lagstiftning och god affärssed eller som kan påverka, eller uppfattas påverka, objektiviteten i beslut.

Konkurrens

Holmens medarbetare ska inte delta i några former av överenskommelser, kontakter eller åtgärder som har till syfte att hindra, begränsa eller snedvrída konkurrensen.

Holmens medarbetare ska sköta kontakter med konkurrenter med försiktighet och sådana kontakter ska alltid organiseras på ett sätt som säkerställer att konkurrensregler följs.

Marknad

Holmens medarbetare ska presentera Holmens produkter och tjänster på ett korrekt och rättvisande sätt samt följa tillämpliga regleringar, lagkrav och god marknadsföringssed.

Holmen ska säkerställa att dess produkter uppfyller tillämpliga regleringar och lagkrav, innefattande bland annat regler för produktsäkerhet och märkning.

Intressekonflikter

Holmens medarbetare ska undvika sammanhang där egna, anhörigas eller vänners intressen kan riskera att stå i konflikt med vad som är bäst för Holmen. Privata intressen och externa verksamheter ska inte påverka, eller uppfattas påverka, medarbetarnas omdöme eller agerande när de utför sitt arbete för Holmen.

Holmens egendom

Holmens egendom ska enbart användas för Holmens verksamhet. Den ska inte

användas i konkurrerande syfte eller på något annat otillbörligt sätt som riskerar att skada Holmen. Holmens egendom ska inte användas för medarbetarens egna, anhörigas eller vänners vinning. Utrustning som Holmen tillhandahåller medarbetarna är Holmens egendom, och ska handhas med aktsamhet.

Insiderhandel

Holmens medarbetare får inte handla med aktier eller värdepapper i Holmen när de har information som inte är offentliggjord och som sannolikt skulle ha en väsentlig påverkan på kursen. De ska inte heller föranleda någon annan att bedriva sådan handel.

Skatt och penningtvätt

I de länder där Holmen har verksamhet ska gällande lagar och regler avseende skatt och åtgärder mot penningtvätt följas. Holmens medarbetare ska inte acceptera, stödja eller underlätta överträdelser avseende skatt och penningtvätt.

Finansiell rapportering

Holmen ska offentliggöra regelbunden finansiell information i enlighet med tillämpliga regler för börsbolag. Den finansiella rapporteringen ska vara korrekt och fullständig, följa tillämpliga lagar, regler och rekommendationer samt ge en rättvisande beskrivning av Holmens verksamhet. Holmen ska ha väl fungerande processer för att säkerställa detta.

Kommunikation

Holmens kommunikation ska vara öppen, korrekt, transparent och lättillgänglig samt ska beakta legala krav och affärsmässig sekretess.

All kurspåverkande information ska offentliggöras i enlighet med tillämpliga regler utfärdade av börser och myndigheter och ska endast kommuniceras av särskilt utsedda talespersoner.

Information om Holmens verksamhet, kunder eller leverantörer kan vara konfidentiell eller skyddad. Holmens medarbetare ska skydda sådan information från otillåten användning och spridning.

Holmens medarbetare förväntas vara goda representanter för Holmen och ska inte agera eller yttra sig på sätt som kan skada Holmens verksamhet och varumärke.

Samhällsengagemang

Holmen engagerar sig och framför synpunkter i samhällsfrågor som är av betydelse för Holmens verksamhet. Holmen ska inte delta i partipolitik eller stödja politiska partier.

Holmens medarbetare är fria att delta i politisk verksamhet. Ett sådant engagemang ska inte kunna uppfattas ske med stöd av Holmen.

Mänskliga rättigheter och arbetstagares villkor

Mänskliga rättigheter

Holmen ska stödja och respektera skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter, inklusive rättigheter enligt FN:s barnkonvention. I de fall Holmen identifierar en risk för att Holmen genom sin verksamhet medverkar till brott mot mänskliga rättigheter och barns rättigheter ska lämpliga åtgärder vidtas.

Barnarbete

Holmen ska inte använda sig av, stödja eller dra nytta av barnarbete.

Holmen ska inte anställa arbetstagare under 18 års ålder för någon form av arbete som kan utgöra en risk för deras hälsa, säkerhet eller välbefinnande.

Holmen ska inte i något fall anställa arbetstagare yngre än 15 år.

Tvångsarbete

Holmen ska inte använda sig av, stödja eller dra nytta av någon form av tvångsarbete. Arbetstagare ska kunna röra sig fritt under sin anställning och vara fria att lämna sin anställning efter uppsägning i enlighet med gällande lagar och avtal.

Föreningsfrihet

Holmen ska respektera varje anställds rättighet att gå med i, eller avstå från att gå med i, fackföreningar eller andra arbetstagarorganisationer.

Holmen ska erkänna arbetstagarnas valda ombud och förhandla med dem i god anda om alla viktiga frågor på arbetsplatsen.

Arbetsmiljö och säkerhet

Holmen ska erbjuda en sund och säker arbetsmiljö.

Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas förebyggande. Risker ska kontinuerligt utvärderas så att skyddsåtgärder kan vidtas. Holmen ska tillhandahålla skyddsutrustning och säkerhetsutbildning för utförandet av arbetsuppgifterna. Vid processtörningar ska arbets säkerhet prioriteras framför produktion.

Holmens medarbetare ska medverka till sin egen och sina kollegors sunda och säkra arbetsmiljö genom att agera säkert och följa de instruktioner och rutiner som finns samt påtala risker och inträffade tillbud.

Holmens medarbetare ska inte vara alkohol- eller drogpåverkade på arbetsplatsen.

Jämställdhet, mångfald och lika möjligheter

Alla beslut som rör anställning ska grunda sig på relevanta och objektiva kriterier såsom kompetens, erfarenhet och prestation. Holmens medarbetare ska behandlas värdigt och med respekt.

Diskriminering, trakasserier, övergrepp eller hot på arbetsplatsen ska inte förekomma.

Holmens medarbetare ska ha rättvisa och likvärdiga utvecklingsmöjligheter oavsett kön, etnicitet, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, social bakgrund, hälsostatus eller familjeansvar.

Löner, arbetstid och övriga arbetsvillkor

Holmen ska betala en marknadsmässig lön. Krav om minimilön enligt lag eller avtal ska uppfyllas. Lönen ska betalas ut regelbundet. Holmens anställda ska ha rätt till övertidsersättning, årlig semester, sjukledighet och föräldraledighet enligt lag och avtal.

Holmens anställda ska ha ett skriftligt, begripligt och juridiskt bindande anställningskontrakt. Holmen ska följa tillämpliga lagar, avtal och branschstandarder avseende arbetstider.

Holmen ska respektera medarbetarnas integritet och behandla personuppgifter konfidentiellt och i enlighet med gällande lagstiftning.

Miljö

Förnybar råvara och energi

Holmens verksamhet baseras på den naturliga, förnybara och klimatneutrala råvaran vedfiber. En ökad produktion av förnybar energi i form av vatten-, vind och bioenergi eftersträvas och Holmen ska arbeta för en resurseffektiv användning av råvaror och energi.

Ansvarsfull produktion

Holmen ska i sin verksamhet arbeta enligt försiktighetsprincipen så att skador och olägenheter för människors hälsa och miljö förebyggs, hindras eller motverkas. Vid

processtörningar ska miljöhänsyn prioriteras framför produktion. Såväl vid pågående som efter avslutade verksamheter ska miljöpåverkan vara acceptabel för människor och miljö.

Arbetet ska präglas av en helhetssyn där Holmens skogar, vattendrag, processer och produkter ingår i ett naturligt kretslopp. Vid produktutveckling och investeringar ska lönsam produktion kombineras med effektiv resursanvändning och miljöhänsyn. Insatserna bestäms av vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt samt miljö- och energimässigt motiverat.

Holmens sågverk, kartongbruk och pappersbruk ska ha ISO-certifierat ledningssystem för miljö, energi, kvalitet och arbetsmiljö. Holmens skogsverksamhet ska ha ISO-certifierat ledningssystem för miljö.

Hållbart skogsbruk

Holmens skogsbruk ska bedrivas med sikte på hög och uthållig produktion av skogsråvara. Skogarna ska brukas ansvarsfullt så att naturligt förekommande växter och djur långsiktigt kan fortleva i skogslandskapet och att biologisk mångfald bevaras.

Miljöhänsyn vid inköp

Holmen ska ställa krav på att leverantörer av produkter och tjänster, logistiktjänster, virke samt el beaktar miljö- och energiaspekter i sina verksamheter.

Allt virke ska gå att spåra till sitt ursprung.

Allmänt

Holmen arbetar för att bidra till att FN:s 17 globala mål för en hållbar utveckling uppnås. Vi stöder de tio principerna i FN:s Global Compact, International Labour Organizations (ILO:s) åtta kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Uppförandekoden baseras på dessa principer och ger vägledning i det dagliga arbetet och klargör vad varje medarbetare kan förvänta sig av sina kollegor.

Holmens medarbetare ska följa all tillämplig lagstiftning och om bestämmelserna i koden är oförenliga med lagstiftning ska tillämpliga lagar och förordningar ges företräde.

Koden är ett övergripande men inte uttömmande dokument. Holmens policyer tillsammans med övriga riktlinjer och instruktioner ger ytterligare vägledning om hur de olika områdena ska hanteras. Varje medarbetare är personligen ansvarig för att förstå och agera i enlighet med koden och Holmens styrdokument. Koden finns tillgänglig på Holmens intranät och hemsida. Alla chefer är ansvariga för att se till att deras medarbetare känner till koden.

Holmen förväntar sig att en medarbetare och andra intressenter som misstänker att det förekommer överträdelser av koden framför detta. En medarbetare som vill framföra en sådan misstanke kan vända sig till närmaste överordnade chef eller till annan chef inom Holmen.

Det finns möjlighet för medarbetare och andra intressenter att använda sig av Holmens whistleblower-funktion på www.holmen.com. Holmen tolererar inte att någon form av repressalier sker mot den som i god tro gjort en anmälan.