

Styrelsens redovisning av resultatet av utvärdering av tillämpningen av riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare m m

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning skall det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet bland annat utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om. Ersättningsutskottet skall enligt koden också följa och utvärdera pågående program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.

I av årsstämman 2019 fastställda riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare anges bland annat att ersättningen skall utgöras av en fast, marknadsmässig lön och att någon rörlig ersättning inte skall förekomma. Riktlinjerna innehåller dessutom avsnitt om vad som skall gälla i fråga om pensionsförmåner, uppsägningstider och avgångsvederlag.

Ersättningsutskottets utvärdering av tillämpningen av de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2019 har visat att riktlinjerna har följts och att inga rörliga delar har förekommit. Enligt ersättningsutskottet är ersättningsmodellen med fast lön utan rörliga delar förutsägbar och transparent och fyller sitt syfte att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

Årsstämman 2019 fattade beslut om ett aktiesparprogram riktat till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har konstaterat att intresset för programmet var stort och att 51 ledande befattningshavare valde att delta initialt.

Stockholm i februari 2020

Styrelsen