

## **Styrelsens redovisning av resultatet av utvärdering av tillämpningen av riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare m m**

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning skall det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet bland annat utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om. Ersättningsutskottet skall enligt koden också följa och utvärdera pågående program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.

I av årsstämman 2017 fastställda riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare anges bland annat att ersättningen skall utgöras av en fast, marknadsmässig lön och att någon rörlig ersättning inte skall förekomma. Riktlinjerna innehåller dessutom avsnitt om vad som skall gälla i fråga om pensionsförmåner, uppsägningstider och avgångsvederlag.

Ersättningsutskottets utvärdering av tillämpningen av de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2017 har visat att riktlinjerna har följts.

Årsstämman 2016 fattade beslut om ett aktiesparprogram riktat till cirka 40 ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har vid tidigare utvärdering konstaterat bland annat att alla inbjudna deltog i aktiesparprogrammet med i stort sett full insats och att intresset för programmet således var mycket stort.

Vid sin fortsatta utvärdering har ersättningsutskottet konstaterat att endast fem personer som slutat sin anställning har lämnat programmet. Utskottets intryck är att aktiesparprogrammet har bidragit till att skapa ett långsiktigt engagemang bland personer i ledande befattningar, vars insatser är av stor betydelse för bolagets utveckling. Utvecklingen har enligt utskottet vidare bekräftat att det var lämpligt att basera rätten till prestationsaktier på avkastningen på sysselsatt kapital och att de avkastningsnivåer som fastställts för rätten till tilldelning av sådana aktier framstår som väl avvägda. En fortsatt utvärdering av aktiesparprogrammet kommer att ske.

Stockholm i mars 2018

**Styrelsen**